

**INTERVENTO PER SERVIZI E INFRASTRUTTURE SOCIALI DI COMUNITA'
PNRR -NEXT GENERATION EU
MISSIONE 5 COMPONENTE 3 LINEA INTERVENTO 1.1.1.
POTENZIAMENTO DEI SERVIZI E DELLE INFRASTRUTTURE SOCIALI DI COMUNITA'
- PROGETTO DIS-ABILITIAMOCI-**

PROCEDURA DI GARA TELEMATICA APERTA MULTILOTTO PER L’AFFIDAMENTO DI:

**LOTTO 1 : ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA MINORI DISABILI, MINORI FRAGILI –
SUPPORTO EDUCATIVO GENITORIALE – CIG: A02AB99038 CUP: B61J22000970006**

**Lotto 2 : SERVIZI SOCIO EDUCATIVI DURANTE I PERIODI DI SOSPENSIONE DELLE
LEZIONI SCOLASTICHE PER MINORI DISABILI– CIG. A02ABC0067 CUP: B61J22000970006**

**PROGETTAZIONE
(art. 41 comma 12 del D. Lgs 36/2023)**

- Relazione tecnico-illustrativa
- Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti la sicurezza (DUVRI)
- Calcolo della spesa (con indicazione oneri non soggetti a ribasso)
- Prospetto economico
- Capitolato speciale d'appalto
- Criteri di aggiudicazione

IL DIRETTORE GENERALE

Relazione tecnico-illustrativa

Richiamato:

- l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per Servizi e Infrastrutture Sociali di comunità da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione n. 5 "Inclusione e Coesione" del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3: "Interventi speciali per la coesione territoriale" – Investimento 1: "Strategia nazionale per le aree interne – Linea di intervento 1.1.1 "Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, approvato dal Direttore generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con proprio decreto 30 marzo 2022, n. 100, per un importo pari a € 500.000.000,00;

A seguito del predetto Avviso l'Azienda Servizi alla Persona del territorio suzzarese, Socialis, presentava domanda di finanziamento per il progetto DIS-ABILITIAMOCI, volto a realizzare anche a titolo di prevenzione servizi educativi flessibili e interventi legati a bambini e adolescenti con disabilità, e con particolare attenzione alle nuove disabilità come l'autismo;

Vista la graduatoria di cui al decreto del Direttore Generale N. 440 del 9 dicembre 2022 così come revisionata con decreto del Direttore Generale N.51 del 14 marzo 2023, che ammette a finanziamento il progetto 22295 CUP B61J22000970006 presentato dal soggetto attuatore AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL TERRITORIO SUZZARESE - SOCIALIS (SUZZARA) per l'intero importo richiesto;

Richiamato l' Accordo di concessione di finanziamento Codice convenzione ReGis 2000108188 - Progetto ID 00000000010001208222023/22295, siglato in data 31/03/2023 tra L'Agenzia per la Coesione Territoriale, CF 97828370581, con sede in via Sicilia 162/C, 00187 Roma, rappresentata dal Direttore Generale f.f. protempore Monaco Riccardo e l'Azienda Socialis , rappresentata dal Direttore Generale M. Elena Margonari;

Considerato in particolare che l'accordo di concessione di cui sopra prevede il seguente impegno da parte del Soggetto Attuatore:

- Le attività del progetto devono essere portate a termine e completate entro la data del 30.06.2025

La milestone M5C3-1 associata all'investimento 1.1.1 aree interne – è il potenziamento servizi e infrastrutture sociali di comunità, dall'Annex CID e negli O.A..

Gli indicatori qualitativi consistono nella notifica dell'aggiudicazione di tutti gli appalti pubblici per gli interventi.

Il Target servizi sociali forniti previsto al 31 dicembre 2025 (T4 2025) è pari ad almeno 2.000.000 di destinatari residenti, di cui almeno 900.000 abitanti delle 8 regioni del mezzogiorno.

Le attività saranno considerate materialmente portate a termine, ai fine della rendicontazione del target, a seguito dell'emissione del certificato di regolare esecuzione.

I due affidamenti concorrono all'obiettivo sopra considerato, come puntualmente indicato nella dichiarazione resa in sede di caricamento progettuale nella misura di 150 destinatari.

Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti la sicurezza (DUVRI)

La stazione appaltante ritiene non sussistano rischi di interferenze tra personale aggiudicatario e personale dell'azienda e pertanto non vengono quantificati oneri per la sicurezza. Tuttavia potrebbero sussistere eventuali rischi di interferenza tra personale dell'aggiudicatario e dipendenti dei diversi Enti coinvolti nell'erogazione dei servizi; in tal caso l'aggiudicatario procederà, ad aggiudicazione intervenuta alla redazione dei diversi DUVRI con i diversi Enti coinvolti.

L'impresa aggiudicataria è tenuta all'osservanza delle leggi vigenti ed ogni altra normativa in materia di igiene, medicina del lavoro, prevenzione infortuni, sicurezza.

Ai sensi del D. Lgs. 81/2008, nell'espletamento del servizio non si richiede di adottare particolari ed ulteriori misure di sicurezza se non quelle che fanno già parte della sicurezza dell'appaltatore, e nella particolare formazione e informazione relativamente alle mansioni da assegnare a ciascun lavoratore.

Calcolo della spesa (con indicazione oneri non soggetti a ribasso)

Per ciascuno dei lotti il valore è stato determinato:

- considerando un monte ore complessivo come indicato nelle tabelle sottostanti;
- è stato considerato il contratto collettivo delle cooperative sociali per la zona di Mantova
- è stata stimata una percentuale pari al 16,5% a remunerazione di spese generali, sicurezza, utile.

LOTTO 1:

SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA MINORI DISABILI, MINORI FRAGILI – SUPPORTO EDUCATIVO GENITORIALE

	2024	01/01/2025- 30/06/2025	TOTALE
N.ORE	5350	2700	8050
PREZZO ORARIO	€ 25	€ 25	€ 25
IMPORTO A BASE DI GARA	€ 133.750,00	€ 67.500,00	€ 201.250,00

Monte ore complessivo: 8050

Di cui per coordinamento: max n. 240

IMPORTO A BASE D'ASTA COMPLESSIVO: € 201.250,00 oltre Iva

LOTTO 2:

SERVIZI SOCIO EDUCATIVI DURANTE I PERIODI DI SOSPENSIONE DELLE LEZIONI SCOLASTICHE PER MINORI DISABILI

	2024	01/01/2025 30/06/2025	TOTALE
N.ORE	6000	3000	9000
PREZZO ORARIO	€ 24,00	€ 24,00	€ 24,00
IMPORTO A BASE DI GARA	€ 144.000,00	€ 72.000,00	€ 216.000,00

Monte ore complessivo: 9.000

Di cui per coordinamento: max n. 250

IMPORTO A BASE D'ASTA COMPLESSIVO: € 216.000,00

Sono inoltre da prevedere per entrambi i lotti :

- una **proroga contrattuale** per la durata massima di 6 mesi, al fine di portare il servizio sino al 31.12.2025, ai sensi art.120 comma 10 del D. Lgs. 36/2023, il cui valore stimato è pari ad Euro 67.500, 00 iva esclusa per il lotto nr. 1 ed euro 72.000, iva esclusa per il lotto nr. 2;
- facoltà di aumentare/diminuire le prestazioni ai sensi art. 120, comma 9 del D.Lgs. 36/2023 e smi per eventuali ulteriori esigenze, fino alla concorrenza di un **quinto dell'importo contrattuale netto**.(euro 40.250,00 iva esclusa per il lotto nr. 1 ed euro 43.200,00 iva esclusa per il lotto nr. 2)

Ai fini dell'art. 14, comma 4 del Codice, il valore massimo stimato dell'appalto risulta quindi pari ad Euro 640.200,00 Iva esclusa.

Preso atto che il valore di cui sopra non supera la soglia comunitaria fissata per i servizi sociali di cui alla tabella XIV della Direttiva 2014/24/EU supera la soglia comunitaria, si procederà ugualmente con procedura ordinaria ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 in quanto tale procedura offre buone garanzie in ordine al conseguimento del miglior risultato possibile sotto il profilo della trasparenza, del confronto concorrenziale e della tutela degli interessi dell'amministrazione;

Sarà prevista la possibilità di partecipazione ad entrambi i lotti .

L'aggiudicazione avverrà per singolo lotto sulla base dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell'art. 108 c. 3 del d. lgs. 36/2023.

Al fine della partecipazione alla procedura si ritiene opportuno richiedere i seguenti requisiti di natura speciale (economico-finanziari/ tecnico-professionali):

REQUISITI DI CAPACITÀ ECONOMICA E FINANZIARIA

- a) Lotto 1) fatturato globale minimo annuo realizzato negli ultimi tre esercizi finanziari disponibili non inferiore a € 180.000,00 iva esclusa;
- b) Lotto 2) fatturato globale minimo annuo realizzato negli ultimi tre esercizi finanziari disponibili non inferiore a € 200.000,00 iva esclusa;

Si ritiene il livello di fatturato richiesto necessario per la dimostrazione di una capacità economico-finanziaria per la gestione dell'appalto e a sostegno del grado di servizio che si vuole ottenere e a garanzia del regolare adempimento delle prestazioni di contratto.

REQUISITI DI CAPACITÀ TECNICA E PROFESSIONALE

Lotto 1

a) aver prestato negli ultimi tre anni (anni 2020-2021-2022) analoghi servizi di assistenza educativa in favore di minori e famiglie, per almeno due Pubbliche Amministrazioni o Enti pubblici, con durata non inferiore a 6 mesi all'anno, con buon esito certificato e per un importo complessivo non inferiore a € 200.000,00 iva esclusa;

Lotto 2

b) aver svolto, con buon esito, in modo continuativo e senza aver subito risoluzioni contrattuali anticipate, nel triennio 2020/2021/2022, almeno n. 1 servizio educativo di durata non inferiore a 6 mesi, avente caratteristiche analoghe al servizio educativo oggetto del presente appalto e di importo netto complessivo non inferiore ad € 80.000,00 iva esclusa, a favore di pubbliche amministrazioni o Enti pubblici , fornendo l'elenco del/dei servizio/i svolto/i e indicando i rispettivi importi, le date ed i destinatari;

Visto l'anno 2020 caratterizzato da provvedimenti restrittivi, che hanno comportato contrazione dei fatturati delle imprese appaltatrici, il periodo di riferimento può essere esteso per entrambi i requisiti al quinquennio precedente

Trattandosi di procedura afferente ad investimento pubblico finanziato, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, dal Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR, di cui all'articolo 1 del decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, dai programmi cofinanziati dai fondi strutturali dell'Unione Europea sono individuati i seguenti ulteriori requisiti in ottemperanza al disposto dell'art. 47 del DL 77/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 108/2021 e Dpcm Dipartimento per le pari opportunità 7 dicembre 2021:

a) Rapporto sulla situazione del personale per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti:

Ai sensi dell'art 47 del DI 77/2021 convertito in legge 108/2021 recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", gli operatori economici di cui al comma 2 del predetto articolo, tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

b) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile per operatori economici per operatori che occupano un numero pari o inferiore a 50 dipendenti

Ai sensi dell'art. 47, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2021 convertito con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, son tenuti , entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'art. 47 comma 6 del decreto 312 maggio 2021 n. 77 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alla prestazione dello stessa, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamenti afferenti agli investimenti finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC;

c) Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità.

Ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021 nr. 108, gli operatori che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'art. 47, comma 6 ,del decreto-legge 31 maggio2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alla prestazione dello stesso. Ai sensi dell'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le imprese, pubbliche e private, partecipanti alla procedura di gara in oggetto, sono tenute a presentare, a pena di esclusione, al momento della presentazione dell'offerta, la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

d) Rispetto degli obblighi di cui alla legge 68/1999

Costituisce causa di esclusione dell'operatore economico dalla procedura di gara, il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Sono quindi esclusi dalla procedura di gara gli operatori economici che occupano oltre cinquanta dipendenti, nel caso di omessa produzione, al momento della presentazione dell'offerta, di copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero, in mancanza, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Sono esclusi dalla procedura di gara gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a quindici e non superiore a cinquanta, che nei dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta hanno omesso di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi PNRR stazione appaltante di un precedente contratto d'appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021.

Trattandosi di appalti finanziati con fondi PNRRR, l'operatore economico aggiudicatario, nel caso in cui per lo svolgimento delle prestazioni oggetto del contratto o per attività ad esso connesse e strumentali, sia per lui necessario procedere a nuove assunzioni, sarà altresì obbligato ad assicurare che una quota pari almeno al 30% (trenta per cento) delle nuove assunzioni sia destinata sia all'occupazione giovanile (rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione), che all'occupazione femminile (art 4..del Capitolato Speciale parte generale).

In caso di concorrenti che si presentino in forma plurisoggettiva (rti/Consorzio.) la documentazione di cui all'art. 47 comma 2, o 3 e 3bis deve essere prodotta:

- nel caso di operatori economici con le forme previste ai sensi dell'art. 45, comma 2 lettere d) e) f) g) del D.lgs. 50/2016, da ciascuno degli operatori economici partecipanti tenuti agli adempimenti di cui al comma 2 o 3 e 3bis dell'art. 47 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. 108/2021;
- nel caso di partecipazione dei consorzi di cui all'art. 45, comma 2 lettere b) e c) dal consorzio e/o dalle consorziate esecutrici partecipanti tenuti agli adempimenti di cui al comma 2 o 3 e 3bis dell'art. 47 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. 108/2021;

Prospetto economico

PROSPETTO ECONOMICO PROGRAMMAZIONE APPALTO		
Importo contrattuale complessivo dei due lotti		€ 417.250,00
Oneri sicurezza Ex Duvri		€ 0,00
Totale		€ 417.250,00
Iva 5%		€ 20.862,50
Totale complessivo		€ 438.112,50
eventuale proroga tecnica di mesi 6		€ 149.500,00
Iva 5%		€ 7.475,00
Totale complessivo		€ 156.975,00
Estensione 1/5		€ 83.450,00
Iva 5%		€ 4.172,50
Totale complessivo		€ 87.622,50
anac		€ 410,00
Spese pubblicazione guri		€ 2.000,00
Totale quadro economico tutte le voci		€ 685.120,00

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Entrambi i lotti sono aggiudicati in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 2 e 3, e art. 142, comma 5-septies, del Codice. La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi:

Lotto nr. 1 CIG A02AB99038

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	90
Offerta economica	10
TOTALE	100

Lotto nr. 2 CIG A02ABC0067

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	90
Offerta economica	10
TOTALE	100

Dalla sommatoria dei punteggi tecnici e di quelli economici sarà definita la graduatoria ai fini dell'individuazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

L'aggiudicazione sarà effettuata a favore del soggetto che avrà riportato complessivamente il punteggio più alto su un totale di 100 punti assegnabili dalla Commissione giudicatrice.

Ciascun lotto verrà aggiudicato anche in caso di un'unica offerta valida, purché idonea in relazione all'oggetto del contratto e previa valutazione della convenienza (articolo 108 c. 2 del D: Lgs. 36/2023) e congruità della stessa.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Lotto nr. 1 ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA MINORI DISABILI, MINORI FRAGILI – SUPPORTO EDUCATIVO MINORI E GENITORIALE.

A	Criteria metodologici generali	Punteggio max 15
A1	Analisi del territorio e descrizione delle specifiche problematiche rilevate connesse ai temi della famiglia e minori con evidenziazione dei punti di forza e di opportunità del contesto e delle correlate azioni per potenziarle e implementarle nonché delle debolezze e delle minacce e delle correlate azioni per fronteggiarle e ridurle. Descrizione del potenziale impatto dell'organizzazione del servizio proposta sull'analisi di contesto rilevata.	9
A2	Indicazione delle ottimizzazioni, delle strategie progettuali e dei livelli di miglioramento della qualità dei servizi che si ritiene possano essere raggiunte attraverso la proposta formulata	6
B	Progetto operativo/ strategie organizzative	Punteggio max 25
B1	Definizione delle modalità di realizzazione degli interventi individualizzati (presupposti teorici, finalità educative e metodologiche). Metodologia di lavoro per la presa in carico, l'osservazione, la valutazione ed il sostegno delle competenze genitoriali; per il conseguente intervento educativo a favore del minore e degli altri componenti adulti della famiglia fruitori degli interventi.	10
B2	Descrizione della proposta organizzativa comprendente gli obiettivi, le azioni gli strumenti, la strumentazione e le procedure che si intendono impiegare nella gestione dei servizi: Servizi di Assistenza Domiciliare Minori fragili ; servizio di Assistenza domiciliare Minori certificati; Servizi di Supporto Educativo Genitoriale	5
B3	Descrizione della proposta organizzativa comprendente gli obiettivi, le azioni gli strumenti, la strumentazione e le procedure che si intendono impiegare nella gestione del servizio Incontri Protetti	5
B4	Definizione dell'assetto organizzativo: organigramma aziendale approntato per l'esecuzione dell'appalto: funzioni di staff e supporto del personale e delle unità di lavoro descritte nell'offerta, presenza di equipe progettuali formative o di coordinamento dedicate ai servizi oggetto del Lotto 1 dell'appalto.	5
C	Coordinamento e documentazione delle attività	Punteggio max 10

C1	Modello di coordinamento e supervisione del servizio, con evidenza dei profili di miglioramento/ potenziamento rispetto ai mandati minimi previsti dal capitolato Art 24 al paragrafo "Coordinatore"	5
C2	Sistema di reportistica e di modulistica relativa al servizio, anche ai fini della rendicontazione alla stazione appaltante dei servizi effettivamente svolti e dei flussi informativi. Descrizione della strumentazione informatica necessaria messa a disposizione del servizio per la condivisione del materiale e delle progettualità con la stazione appaltante e della stesura di documenti in considerazione della cartella sociale informatizzata utilizzata dal Servizio Sociale dell'Azienda Socialis (Klan.it)	5
D	Personale	Punteggio max 15
D1	L'offerente dovrà illustrare le politiche adottate per il personale con riferimento ai profili gestionale specifici per il servizio (sostituzioni, emergenze) con indicazione delle modalità e strategie per il contenimento del turn-over e di eventuali servizi a favore della conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti	5
D2	L'offerente dovrà illustrare il proprio piano della formazione del personale relativo al primo anno di servizio, con specifica indicazione degli operatori coinvolti, degli argomenti trattati e del monte ore relativo, nonché i criteri e la metodologia per l'individuazione delle necessità formative e per la pianificazione/progettazione in itinere della formazione relativa agli anni successivi al primo. Verranno valutate sia in termini quantitativi che di congruenza ai temi afferenti con i servizi richiesti nel lotto 1	4
D3	Ulteriori figure professionali messe a disposizione del servizio con specifica indicazione: <ul style="list-style-type: none"> • della qualifica, delle ragioni della scelta e dell'impatto qualitativo sul servizio e sul lavoro di equipe; • dell'eventuale previsione di un monte ore annuo dedicato al servizio reso in forma gratuita 	3
E	DNSH	
E.1	Apporto di attrezzature, strumenti o beni aggiuntivi messi a disposizione del personale da parte del concorrente ritenuti necessari per la realizzazione del servizio (cellulari, tablet ecc in caso di computer/tablet etc.. questi devono essere dotati di un marchio ecologico ISO di tipo I, secondo la UNI EN ISO 14024, dell'etichetta EPA ENERGY STAR o di altra documentazione equivalente.	3
F	Costruzione e sviluppo della rete sociale	Punteggio max 10
F1	Descrizione delle sinergie potenzialmente attivabili e /o già attivate e/o per le quali siano stati sottoscritti accordi preliminari (in tali ultimi due casi allegare la pertinente documentazione a comprova) con il terzo settore ed il territorio (associazioni, parrocchie, scuole, altri servizi territoriali, gruppo di	10

	auto mutuo aiuto ecc) con indicazione dell'impatto atteso sulla qualità del servizio oggetto dell'appalto.	
G	Servizi aggiuntivi complementari senza oneri per il committente	Punteggio max 15
	<p>E' facoltà di ciascun concorrente individuare ed offrire eventuali servizi aggiuntivi, consistenti anche nella eventuale fornitura di servizi, rispetto alle prestazioni già oggetto di Capitolato Speciale d'Appalto. Il punteggio verrà attribuito tenendo conto delle caratteristiche specifiche dei servizi aggiuntivi rispetto alle prestazioni la cui esecuzione è già prevista, obbligatoriamente, dal Capitolato Speciale d'Appalto e che, in caso di aggiudicazione della gara, l'impresa svolgerà, a proprie spese e cura, senza alcun onere, né finanziario né procedimentale né di altra natura, a carico dell'Azienda Socialis. Non verranno valutati quei servizi che si concretizzano in mere prestazioni e/o modalità di esecuzione di obblighi già previsti nel presente capitolato. In ogni caso, presupposto per la valutazione è che si tratti di servizi collaterali a quelli di appalto e, quindi, sebbene aggiuntivi, tuttavia inerenti ed attinenti all'oggetto principale di esso. Si indica, in via preferenziale, il gradimento per l'offerta di servizi aggiuntivi consistenti in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposte progettuali da attuarsi sul territorio (mappatura risorse e bisogni del territorio e relative proposte di valorizzazione o innovazione · Progetti e servizi offerti agli utenti ed alle loro famiglie in orario extra (es: mediazione familiare, family coaching, ecc) · Progetti che si intendono realizzare con il coinvolgimento delle scuole del territorio · Progetti e /o servizi che si intendono realizzare a favore della cittadinanza (es: spazi di aggregazione per le varie fasce d'età, corsi di alfabetizzazione per genitori stranieri ecc) <p>La Commissione attribuirà infatti un punteggio, tenendo conto in particolare, del suo valore qualitativo complessivo e della sua incidenza in termini di efficacia sull'appalto nel suo complesso, nonché della fruibilità del servizio, della sua utilità per l'ente, utilità per l'utenza, della sua fattibilità nel contesto territoriale e (qualora attinente) della tempistica di attivazione.</p> <p><u>Tali proposte dovranno essere economicamente quotate esclusivamente all'interno dell'offerta economica (non costituendo un fattore specifico per l'attribuzione del punteggio dell'offerta economica, ma un parametro che verrà controllato nel corso dell'esecuzione del contratto).</u></p>	15
H	Pari opportunità di genere e generazionali, inclusione lavorativa	3
H1	<p>Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza nei 3 anni antecedenti la data di pubblicazione della gara, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere. DPCM 07/12/2021 (inclusione lavorativa).</p> <p><i>[produrre dichiarazione]</i></p>	<p>3</p> <p>PUNTEGGIO TABELLARE</p> <p>Assenza= 3 punti</p> <p>Presenza = 0 punti</p>

Lotto nr. 2 SERVIZI SOCIO EDUCATIVI DURANTE I PERIODI DI SOSPENSIONE DELLE LEZIONI SCOLASTICHE PER MINORI DISABILI

A	Criteri metodologici generali	Punteggio max 15
A.1	Analisi del territorio e descrizione delle specifiche problematiche rilevate connesse ai temi della disabilità minorile con evidenziazione dei punti di forza e di opportunità territoriale e delle correlate azioni per potenziarle e implementarle nonché delle debolezze e delle minacce e delle correlate azioni per fronteggiarle e ridurle. Descrizione del potenziale impatto dell'organizzazione proposta sull'analisi di contesto rilevata.	9
A2	Indicazione delle ottimizzazioni, delle strategie progettuali e dei livelli di miglioramento della qualità dei servizi che si ritiene possano essere raggiunte attraverso la proposta formulata	6
B	Progetto operativo/ strategie organizzative	Punteggio max 25
B1	Definizione delle modalità di realizzazione degli interventi individualizzati (presupposti teorici, finalità educative e metodologiche). Metodologia di lavoro per l'osservazione, la presa in carico la valutazione ed il sostegno del minore con disabilità e degli altri componenti adulti della famiglia	10
B2	Descrizione della proposta organizzativa comprendente gli obiettivi, le azioni gli strumenti, la strumentazione e le procedure che si intendono impiegare nella gestione del servizio educativi domiciliari a favore dei minori con certificazione. Descrizione delle proposte operative per il coinvolgimento della comunità in cui il minore disabile e la famiglia sono inseriti, in una prospettiva di inclusione, accoglienza e presa in carico comunitaria	5
B3	Descrizione della proposta organizzativa comprendente gli obiettivi, le azioni gli strumenti, la strumentazione e le procedure che si intendono impiegare nella gestione del servizio educativo estivo a favore dei minori con certificazione	5
C	Coordinamento e documentazione delle attività	Punteggio max 10
C1	Modello di coordinamento e supervisione del servizio, con evidenza dei profili di miglioramento/ potenziamento rispetto ai mandati minimi previsti dal capitolato Art 23 al paragrafo "Coordinatore"	5
C2	Sistema di reportistica e di modulistica relativa al servizio, anche ai fini della rendicontazione alla stazione appaltante dei servizi effettivamente svolti e dei flussi informativi. Descrizione della strumentazione informatica necessaria messa a disposizione del servizio per la condivisione del materiale e delle progettualità con la stazione appaltante e della stesura di documenti in considerazione della cartella sociale informatizzata utilizzata dal servizio sociale dell'Azienda Socialis (Klan it)	5

D	Personale	Punteggio max 15
D1	L'offerente dovrà illustrare le politiche adottate per il personale con riferimento ai profili gestionale specifico per il servizio (sostituzioni, emergenze) con indicazione delle modalità e strategie per il contenimento del turn-over e di eventuali servizi a favore della conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti	5
D2	L'offerente dovrà illustrare il proprio piano della formazione del personale relativo al primo anno di servizio, con specifica indicazione degli operatori coinvolti, degli argomenti trattati e del monte ore relativo, nonché i criteri e la metodologia per l'individuazione delle necessità formative e per la pianificazione/progettazione in itinere della formazione relativa agli anni successivi al primo. Verranno valutate sia in termini quantitativi che di congruenza con i servizi richiesti nel lotto 2	4
D3	Ulteriori figure professionali messe a disposizione del servizio con specifica indicazione: <ul style="list-style-type: none"> • della qualifica, delle ragioni della scelta e dell'impatto qualitativo sul servizio e sul lavoro di equipe; • dell'eventuale previsione di un monte ore annuo dedicato al servizio reso in forma gratuita 	3
E	DNSH	
E1	Apporto di attrezzature, strumenti o beni aggiuntivi messi a disposizione del personale da parte del concorrente ritenuti necessari per la realizzazione del servizio (cellulari, tablet ecc in caso di computer/tablet etc.. questi devono essere dotati di un marchio ecologico ISO di tipo I, secondo la UNI EN ISO 14024, dell'etichetta EPA ENERGY STAR o di altra documentazione equivalente.	3
F	Costruzione e sviluppo della rete sociale	Punteggio max 10
F1	Descrizione delle sinergie potenzialmente attivabili e /o già attivate e/o per le quali siano stati sottoscritti accordi preliminari (in tali ultimi due casi allegare la pertinente documentazione a comprova) con il terzo settore ed il territorio (associazioni, parrocchie, scuole, altri servizi territoriali, gruppo di auto mutuo aiuto ecc) con indicazione dell'impatto atteso sulla qualità del servizio oggetto dell'appalto.	10
G	Servizi aggiuntivi complementari senza oneri per il committente	Punteggio max 15
G1	E' facoltà di ciascun concorrente individuare ed offrire eventuali servizi aggiuntivi, consistenti anche nella eventuale fornitura di servizi, rispetto alle prestazioni già oggetto di Capitolato Speciale d'Appalto. Il punteggio verrà attribuito tenendo conto delle caratteristiche specifiche dei servizi aggiuntivi rispetto alle prestazioni la cui esecuzione è già prevista, obbligatoriamente, dal Capitolato Speciale d'Appalto e che, in caso di aggiudicazione della gara,	15

	<p>l'impresa svolgerà, a proprie spese e cura, senza alcun onere, né finanziario né procedimentale né di altra natura, a carico dell'Azienda Socialis. Non verranno valutati quei servizi che si concretizzino in mere prestazioni e/o modalità di esecuzione di obblighi già previsti nel presente capitolato. In ogni caso, presupposto per la valutazione è che si tratti di servizi collaterali a quelli di appalto e, quindi, sebbene aggiuntivi, tuttavia inerenti ed attinenti l'oggetto principale di esso. Si indica, in via preferenziale, il gradimento per l'offerta di servizi aggiuntivi consistenti in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposte progettuali da attuarsi sul territorio (mappatura risorse e bisogni del territorio e relative proposte di valorizzazione o innovazione) - Progetti e servizi offerti agli utenti ed alle loro famiglie in orario extra (es sostegno alle famiglie tramite gruppi di auto mutuo aiuto, supporto psicologico ai genitori del minore disabile, gruppo di auto mutuo aiuto per ragazzi e giovani disabili ecc) - Progetti che si intendono realizzare con il coinvolgimento delle scuole del territorio - Progetti e/o servizi che si intendono realizzare a favore della cittadinanza (spazi di aggregazione inclusivo per le varie fasce d'età, eventi di sensibilizzazione della comunità sul tema della disabilità, centri ludico ricreativi nel periodo di sospensione delle lezioni scolastiche quali vacanze natalizie o pasquali ecc) <p>La Commissione attribuirà infatti un punteggio, tenendo conto in particolare, del suo valore qualitativo complessivo e della sua incidenza in termini di efficacia sull'appalto nel suo complesso, nonché della fruibilità del servizio, della sua utilità per l'ente, utilità per l'utenza, della sua fattibilità nel contesto territoriale e (qualora attinente) della tempistica di attivazione.</p> <p><u>Tali proposte dovranno essere economicamente quotate esclusivamente all'interno dell'offerta economica (non costituendo un fattore specifico per l'attribuzione del punteggio dell'offerta economica, ma un parametro che verrà controllato nel corso dell'esecuzione del contratto).</u></p>	
H	Pari opportunità di genere e generazionali, inclusione lavorativa	3
H1	<p>Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza nei 3 anni antecedenti la data di pubblicazione della gara, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere. DPCM 07/12/2021 (inclusione lavorativa).</p> <p>[produrre dichiarazione]</p>	<p>3 PUNTEGGIO TABELLARE Assenza = 3 punti Presenza = 0 punti</p>

Per entrambi i lotti: a ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale della tabella, è attribuito un coefficiente definitivo determinato attraverso il metodo di attribuzione discrezionale di un coefficiente variabile da zero ad uno da parte di ciascun commissario secondo la seguente tabella.

OTTIMO	= 1,00	I contenuti dell'offerta risultano ben strutturati sviluppati in modo chiaro e preciso, con diversi elementi di approfondimento della trattazione richiesta
DISTINTO	= 0,80	I contenuti dell'offerta sono strutturati e portano alcuni elementi di approfondimento

BUONO	= 0,60	I contenuti dell'offerta sono adeguati ma senza particolari approfondimenti
SUFFICIENTE	= 0,40	I contenuti dell'offerta sono accettabili ma non troppo strutturati ed approfonditi sviluppati
SCARSO	= 0,20	I contenuti dell'offerta risultano mediocri e non sufficientemente
INSUFFICIENTE	= 0,00	I contenuti dell'offerta non soddisfano i livelli minimi richiesti a base di gara.

le media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari saranno trasformati in coefficienti definitivi, riportando ad uno la media più alta e proporzionando a tale media le medie provvisorie prima calcolate, per ogni singolo elemento di valutazione.

Il punteggio per ciascun subcriterio sarà ottenuto moltiplicando i coefficienti definitivi per il valore massimo attribuibile al subcriterio

Per entrambi i lotti a ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio tabellare identificato con la lettera "T" della tabella, il relativo punteggio è assegnato, sulla base di quanto indicato nella tabella stessa;

La stazione appaltante individua quale soglia minima di punteggio per la parte tecnico-qualitativa dell'offerta, ossia come "soglia di sbarramento qualitativo", in rapporto ai criteri suindicati, il punteggio di 50/90. **Qualora un operatore economico concorrente non consegua per la parte tecnico-qualitativa dell'offerta il punteggio minimo di 50/90, sarà escluso dalla gara e per lo stesso non si procederà all'apertura dell'offerta economica.**

Il superamento della soglia di sbarramento è calcolato prima della riparametrazione di cui al punto 18.4.

Metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta economica

Per ciascun lotto, l'offerta economica è espressa in termini di ribasso unico percentuale a cui è assegnato il punteggio massimo di 10 pun.

Per la valutazione dell'offerta economica, è attribuito all'elemento economico un coefficiente, variabile da zero ad uno, calcolato tramite la seguente formula "bilineare"

$C_i \text{ (per } A_i \leq A_{\text{soglia}}) = X (A_i / A_{\text{soglia}})$ $C_i \text{ (per } A_i > A_{\text{soglia}}) = X + (1,00 - X) [(A_i - A_{\text{soglia}}) / (A_{\text{max}} - A_{\text{soglia}})]$
--

dove:

C_i = *coefficiente attribuito al concorrente i-esimo*

A_i = *ribasso percentuale del concorrente i-esimo*

A soglia = *media aritmetica dei valori del ribasso offerto dai concorrenti*

X = *0,85*

A max = *valore del ribasso più conveniente*

Metodo per il calcolo dei punteggi

La commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi e quantitativi, procede, in relazione a ciascuna offerta, all'attribuzione dei punteggi per ogni singolo criterio secondo il metodo: aggregativo compensatore

Il punteggio per il concorrente *i-esimo* è dato dalla seguente formula:

$$P_i = \sum_{x=1}^n C_{xi} \cdot P_x$$

dove

P_i = punteggio del concorrente *i-esimo*

C_{xi} = coefficiente criterio di valutazione X per il concorrente *i-esimo*

P_x = punteggio criterio X

X = 1, 2, ..., n [*indicare il valore di n, ovvero il numero di criteri di valutazione*]

Nell'attribuzione dei punteggi si terrà conto sino alla SECONDA cifra decimale, senza procedere ad arrotondamento.

I riparametrazione: Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel singolo criterio nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene riparametrato. La c.d. "riparametrazione" si applica ai criteri di natura qualitativa nonché a quei criteri di natura quantitativa, la cui formula non consenta la distribuzione del punteggio massimo. La stazione appaltante procederà ad assegnare al concorrente che ha ottenuto il punteggio più alto su un singolo criterio il massimo punteggio previsto per lo stesso e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Il riparametrazione: Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel punteggio tecnico complessivo nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene nuovamente riparametrato attribuendo all'offerta del concorrente che ha ottenuto il punteggio complessivo più alto per l'offerta tecnica il punteggio massimo previsto e alle offerte degli altri concorrenti un punteggio proporzionale decrescente.

Si precisa che l'attribuzione dei punteggi, così come sopra prevista, sia per l'offerta tecnica, sia per l'offerta economica, sarà effettuata al di fuori della piattaforma (OFF-LINE) Gli stessi saranno prontamente comunicati ai concorrenti e per quanto possibile caricati a sistema.

La sola graduatoria valida ai fini dell'aggiudicazione della procedura sarà unicamente quella definita dalla stazione appaltante e comunicata ai concorrenti mediante pubblicazione sulla piattaforma nella sezione "Documentazione di gara"

**AII. CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO
AII. SCHEMA CONTRATTO**