



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI IN REGIME LIBERO-PROFESSIONALE DI PERSONALE CON QUALIFICA DI SOCIOLOGO PER LA RACCOLTA E ANALISI DI DATI E IL SUPPORTO NELLA DEFINIZIONE DI POLITICHE SOCIALI PER IL CONTRASTO ALLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO E L'EMERSIONE DEL SOMMERSO ALL'INTERNO DEL PROGETTO PUA-INLAV LOMBARDIA - INTEGRAZIONE LAVORO LOMBARDIA FINANZIATO A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE DI AZIONE E COESIONE «INCLUSIONE 2014-2020».

CUP: E81D23000100001

PREMESSO CHE:

- in data 27/12/2018 si è costituita l'Azienda speciale consortile servizi alla persona del territorio suzzarese - "SOCIALIS", ai sensi dell'art. 114 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., al fine della gestione dei servizi sociali e dei servizi in gestione associata del Piano di zona dei Comuni dell'ambito di Suzzara, con operatività prevista a decorrere dal 01/07/2019;
- lo scopo dell'Azienda, così come indicato dallo Statuto, è in generale, la gestione associata dei servizi alla persona (sociali, socioassistenziali, sociosanitari, di integrazione socio-lavorativa, di formazione, di orientamento e promozione sociale), diffusi ed erogati nei confronti della popolazione residente nel territorio dei Comuni soci consorziati;
- l'Azienda è stata individuata quale Ente Capofila per l'attuazione e realizzazione delle azioni e degli interventi previsti dal Piano di Zona 2021-2023 dell'Ambito Territoriale di Suzzara.

PREMESSO CHE:

- Azienda Socialis ha presentato in data 31/01/2024 la propria candidatura in risposta alla manifestazione di interesse pubblicata da Regione Lombardia in data con DDUO n. 17613 del 9 novembre 2023 Regione Lombardia, in accordo con i partner di progetto ANCI Lombardia e Università degli Studi di Milano Bicocca, per promuovere le candidature e giungere a individuare gli Ambiti Territoriali Sociali della Lombardia interessati all'attivazione sperimentale di punti unici di accesso (one-stop-shop) denominati PUA INLAV e dedicati - nell'ambito dei rispettivi territori - all'emersione del lavoro sommerso e dello sfruttamento lavorativo;
- con DDUO n. 3775 del 6 marzo 2024 sono state approvate le risultanze dell'attività istruttoria svolta dal Nucleo di Valutazione e sono state pertanto individuate le 12 istanze, e relativi Ambiti Territoriali Sociali proponenti finanziabili, tra cui Azienda Servizi alla persona del territorio suzzarese - Socialis, per l'ambito di Suzzara;
- all'interno del periodo complessivo di sviluppo del Progetto INLAV Lombardia, le azioni di strutturazione dei punti unici di accesso con i relativi interventi sono state previste su un arco temporale di 14 mesi;



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese

Sede legale: P.zza Castello, 1 - 46029 Suzzara (MN)

Sede operativa: Via Mazzini, 10 - 46029 Suzzara (MN)

C.F. e P. IVA: 02575140203

PEC: aziendasocialis@legalmail.it

0376 1591801

info@aziendasocialis.it

www.aziendasocialis.it

WhatsApp Broadcast 333 617 0164
Salva in rubrica il numero e scrivi "Attiva"



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

CONSIDERATO CHE:

- il Progetto “INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia” è frutto di una co-progettazione ed è svolto in collaborazione con ANCI Lombardia e Università degli Studi di Milano Bicocca per perseguire l’interesse comune di realizzare nel territorio regionale un intervento strutturato in risposta al problema del fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento lavorativo che interessa diversi comparti produttivi e colpisce i soggetti più fragili e vulnerabili (tra cui i migranti)
- per conseguire le finalità di cui sopra, il progetto ha previsto:
 - azioni di sistema volte a sensibilizzare le comunità sul tema e corroborare le competenze dei soggetti pubblici e privati operanti nel campo dell’identificazione e del reinserimento socio-lavorativo;
 - processo dinamico di costruzione, a partire dai contenuti delle Linee-Guida nazionali in materia, di un Modello per l’emersione del sommerso e l’inclusione in Lombardia (Modello INLAV), inteso quale strumento di intervento per la prevenzione ed il contrasto dello sfruttamento lavorativo e per la presa in carico delle vittime/potenziali vittime di tale fenomeno, che possa utilmente integrarsi nella programmazione dei Piani di Zona locali o comunque fornire contributi di arricchimento in termini metodologici ed ermeneutici aprendo nuovi sguardi sul territorio e i relativi bisogni e che sia in grado di adattarsi plasticamente alle diverse scene territoriali e confrontarsi con le specifiche richieste di volta in volta emergenti;
 - percorso di sperimentazione del Modello INLAV su alcuni territori lombardi, mediante il coinvolgimento di 12 Ambiti Territoriali Sociali interessati presso i quali co-progettare e attivare un punto unico di accesso – PUA INLAV dedicato all’emersione del lavoro sommerso e dello sfruttamento lavorativo, con interventi dedicati di informazione, contatto e identificazione, presa in carico e accompagnamento ai servizi territoriali delle vittime o potenziali vittime, tenendo conto delle specificità dei territori coinvolti anche in ragione dei diversi settori economici di volta in volta attenzionati. Tale percorso rappresenta la possibilità concreta per lavorare sul tema dello sfruttamento lavorativo, costruire o consolidare una rete territoriale di sinergie e collaborazioni attorno al medesimo tema e mettere in luce le modalità più efficaci di intervento;
 - validazione e perfezionamento del Modello INLAV e dei suoi contenuti, sulla scorta dei percorsi empirici di sperimentazione sviluppati presso gli Ambiti Territoriali Sociali, attraverso la valutazione degli effetti ivi prodotti in relazione agli strumenti e alle modalità di volta in volta utilizzate, per avviare infine azioni di diffusione del Modello anche ad altri territori lombardi. Come emerge, il Modello INLAV può pensare di consolidarsi soltanto grazie agli apporti e alle interpretazioni locali;
- gli obiettivi dell’intero progetto e in particolare della fase fondamentale di sperimentazione del Modello INLAV sul territorio, ossia favorire l’emersione del lavoro irregolare e promuovere l’inclusione socio-lavorativa delle vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, intercettando e coinvolgendo un target specifico di destinatari, cittadini di paesi terzi che risiedono regolarmente in Lombardia, sono perseguiti attraverso un approccio integrato di azioni, soggetti e servizi e riconoscendo un ruolo essenziale in capo agli Enti Locali (aggregati negli Ambiti Territoriali Sociali, scelti quali protagonisti della sperimentazione



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

del Modello e dei Servizi INLAV in quanto soggetti territorialmente competenti per le politiche sociali) insieme ai soggetti del Terzo Settore che operano in sinergia con i primi e insieme agli operatori pubblici e privati competenti in materia di servizi al lavoro e inserimento socio-lavorativo;

PRESO ATTO quindi che le attività progettuali verranno definite con precisione tramite un percorso di co-design tra Azienda Socialis, ANCI e Università Bicocca, al fine di addivenire alla definizione di un modello operativo per il contrasto allo sfruttamento lavorativo realmente adeguato alle specificità territoriali;

IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO

Che è indetta una procedura comparativa pubblica di selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ai sensi art. 2222 del codice civile in regime di libera professione P.IVA. con funzioni di Sociologo all'interno del progetto PUA INLAV attivato da Azienda Socialis sul territorio di Suzzara.

La figura ricercata dovrà operare in forma temporanea e altamente qualificata a livello integrato con l'Ufficio di Piano e l'Area Progetti dell'Azienda Socialis, così come con i partner di progetto, Università Bicocca e ANCI per quanto di competenza.

L'incarico di lavoro autonomo, con partita IVA, potrà avere una durata massima di 14 mesi, e comunque non oltre le tempistiche previste dal progetto approvato Regione Lombardia, considerate eventuali proroghe.

In particolare le funzioni previste, da svolgersi a supporto delle attività progettuali, saranno:

- Raccolta, analisi e reportistica di dati quantitativi e qualitativi
- Consolidamento e manutenzione di reti di attori istituzionali, imprenditoriali e della società civile
- Definizione, inserimento e la sistematizzazione di politiche sociali atte a contrastare a livello di Ambito i fenomeni di sfruttamento lavorativo e lotta al lavoro sommerso
- Partecipazione a tavoli di programmazione sociale zonale a supporto dell'Ufficio di Piano
- Partecipazione a riunioni, incontri, convegni previsti da Azienda Socialis o dai suoi partner di progetto per la presentazione delle attività progettuali e dei risultati intermedi e/o finali del progetto

Azienda Socialis può richiedere la produzione periodica (generalmente semestrale) di report delle attività svolte ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Azienda Socialis di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il compenso previsto è di € 27,00 all'ora onnicomprensivo fino a un numero massimo di 25 ore settimanali. Il compenso in questione è da ritenersi soddisfacente di ogni pretesa, presente e futura, in ordine alle prestazioni professionali rese a favore dell'Azienda Socialis.

In caso di conferimento dell'incarico, il professionista dovrà provvedere a stipulare e presentare all'Azienda idonea polizza assicurativa sia per la copertura degli infortuni in cui lo stesso possa incorrere sia per la responsabilità civile in relazione all'attività professionale da prestare presso le strutture dell'Ente. Il corrispettivo per lo svolgimento dell'attività oggetto di collaborazione per gli importi sopraindicati viene erogato periodicamente, di norma con cadenza mensile, previa verifica delle prestazioni professionali rese e presentazione di fattura elettronica da parte del professionista previa trasmissione del modulo per il conto dedicato per la tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi art. 3 L. 136/2010

Art. 1 - REQUISITI

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. essere:

- cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- possesso di un titolo di studio equipollente alla qualifica in oggetto di selezione, documentato da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.L.vo 165/2001. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso ma sia stata avviata la relativa procedura;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

2. età non inferiore agli anni 18;

3. godimento di diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla procedura ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per il



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;

4. non avere carichi pendenti, procedimenti penali in corso o aver riportato condanne penali per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione. In ordine alle restanti condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica;

5. adeguata conoscenza della lingua italiana;

6. idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce l'avviso. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale selezionato, in base alla vigente normativa.

7. iscrizione nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza.

Saranno, inoltre, richiesti i seguenti requisiti specifici:

Titolo di studio:

- Laurea triennale in sociologia (L-40) in base al vigente ordinamento, o titoli equipollenti in base ad ordinamenti precedenti. I titoli conseguiti all'estero devono essere preventivamente riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo la normativa in vigore. Il candidato deve provvedere alla trasmissione di tale certificazione.
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento a strumenti di archiviazione e analisi di dati informatizzati;
- automuniti con patente di guida valida di categoria "B".

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione. Il difetto di anche uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

Il Professionista, inoltre dovrà possedere:

1. Copertura assicurativa per eventuali danni subiti o causati dagli utenti nel corso delle attività;
2. Titolarità di partita IVA o dichiarazione di impegno all'apertura della posizione IVA entro la data di sottoscrizione del contratto.

Il professionista potrà svolgere la sua attività a favore di altri Committenti salvo la sussistenza di motivi di accertata incompatibilità.

Art. 2 - VALUTAZIONE CURRICULUM

La Commissione assegnerà il punteggio a disposizione secondo la seguente ripartizione:

VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO - PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 11 PUNTI

- Laurea Magistrale (4 punti): Il punteggio sarà attribuito in caso di possesso di un'ulteriore specializzazione rispetto alla Laurea conseguita in indirizzo attinente. A titolo



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

meramente esemplificativo e non esaustivo: lauree magistrali in Sociologia e Ricerca Sociale (LM88), lauree magistrali in Scienze della Politica (LM62), lauree magistrali in Scienze per la cooperazione e lo Sviluppo (LM81)

- Ulteriori Lauree Triennali o magistrali non attinenti (2 punti): il punteggio sarà attribuito in caso di possesso di ulteriore laurea triennale o titolo equipollente, o laurea magistrale non ritenuta attinente a giudizio della commissione.
- Dottorato di Ricerca (5 punti): il punteggio sarà attribuito in caso di possesso di titolo di dottore di ricerca in discipline inerenti le tematiche trattate dal progetto.
- Master, corsi di perfezionamento e di alta formazione (2 punti): il punteggio sarà attribuito in caso di possesso certificato di titoli formativi e di specializzazioni in materie ritenute dalla commissione affini alle tematiche trattate dal progetto.

PUBBLICAZIONI - MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE: 2 PUNTI

Per ogni pubblicazione ritenuta attinente alle tematiche progettuali verrà assegnato un punteggio secondo la seguente graduazione:

articolo in rivista scientifica: 0,5 punti

Monografia: 1 punti

Articolo online o in rivista non scientifica: 0,2

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE - PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 7 PUNTI

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste.

Saranno valutate prioritariamente le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione e il Servizio Sanitario ed in subordine presso soggetti privati in regime di dipendenza o libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico, funzioni).

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale nel settore/i, si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificato nel Curriculum l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile

Saranno, inoltre, valutate: la partecipazione a percorsi formativi nel settore della progettazione sociale e del welfare, tirocini formativi e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta, attività di relatore in convegni e conferenze su materie affini all'oggetto dell'incarico.

Art. 3 - VALUTAZIONE COLLOQUIO - PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE: 30 PUNTI



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

La prova, parte integrante della valutazione, consisterà in un colloquio conoscitivo del candidato e delle sue attitudini. Nel corso della prova saranno valutate le acquisite esperienze teoriche e professionali anche attraverso simulazioni e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità.

Il colloquio sarà teso a valutare la conoscenza e la capacità degli aspiranti sulle seguenti tematiche, oltre ad approfondire la valutazione curriculare:

- Conoscenza delle metodologie relative alla ricerca sociale e degli strumenti informatici di elaborazione dei dati;
- Analisi critica di situazioni sociali complesse e dell'organizzazione dei servizi per persone vittime di sfruttamento lavorativo e tratta di esseri umani;
- Elementi di progettazione sociale inter-istituzionale;
- Elementi di organizzazione dei sistemi di welfare e della normativa degli enti pubblici, con specifico riferimento al territorio suzzarese e dell'Azienda Socialis

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 21/30.

Art. 4 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Al termine della selezione la Commissione esaminatrice predisporrà una graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei ottenuta dalla somma dei punteggi attribuiti al titolo di studio, curriculum e al colloquio.

La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati con la domanda di ammissione alla selezione sarà svolta preliminarmente all'attribuzione dell'incarico.

La graduatoria avrà validità di anni 3 (tre) dalla sua approvazione e potrà, a discrezione dell'Azienda SOCIALIS essere utilizzata per il conferimento di incarichi professionali con funzioni analoghe.

L'incarico sarà conferito secondo l'ordine di graduatoria e verrà regolato da apposito contratto, conformemente da quanto previsto dalla normativa in materia di affidamento di incarichi di prestazioni di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 e ss. Del Codice Civile, senza alcun vincolo di subordinazione, da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dall'Azienda. L'Azienda potrà risolvere i contratti per inadempienza, con preavviso di almeno 15 gg., qualora i risultati delle prestazioni fornite dal professionista risultino non conformi a quanto previsto nel contratto ovvero del tutto insoddisfacenti.

Art. 5 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere indirizzata a "Azienda SOCIALIS - P.zza Castello 1 - 46029 Suzzara" e deve essere accompagnata dai seguenti allegati: **curriculum vitae** in formato europeo del candidato, **allegati** al curriculum, copia di un **documento di identità**.

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire **entro le ore 12:00 del giorno 12/09/2024** con una delle seguenti modalità:

- ✚ Invio tramite P.E.C. esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: aziendasocialis@legalmail.it
- ✚ Spedizione postale: Raccomandata R/R all'indirizzo dell'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona dell'ambito suzzarese - AZIENDA SOCIALIS - P.zza Castello 1 - 46029 Suzzara.



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Saranno ritenute valide le domande pervenute con raccomandata entro la scadenza predetta. Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato, anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento ed accettate dall'ufficio postale entro le ore 12.00 del 13/06/2024;

- ✚ Consegna diretta: In tal caso, la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione. La presentazione potrà avvenire tutti i giorni presso la Sede operativa di azienda Socialis- Via Mazzini 10, dalle ore 9.00 alle ore 12.30.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione. I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda SOCIALIS entro la data sopra indicata, la stessa non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

I candidati, riceveranno ogni comunicazione in merito alla selezione esclusivamente tramite la pubblicazione sul sito internet istituzionale di SOCIALIS www.aziendasocialis.it

Data e ora del colloquio verranno comunicate tramite il sito istituzionale di Azienda Socialis www.aziendasocialis.it. Il colloquio si terrà, salvo ulteriori e differenti comunicazioni, presso la sede operativa di SOCIALIS Via Mazzini 10, Suzzara.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La valutazione sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 50 (quaranta) punti, così suddiviso:

- ✚ VALUTAZIONE CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE PUNTEGGIO: MASSIMO ATTRIBUIBILE - punti 20
- ✚ COLLOQUIO: max punti 30

Art. 6 - NATURA GIURIDICA DELL'INCARICO

Il rapporto contrattuale è delineato come incarico di prestazione professionale. Tale incarico non configura vincolo di subordinazione tra il professionista e Azienda SOCIALIS.

Art. 7 - CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

La presentazione della domanda comporta l'accettazione senza riserve delle clausole previste dal presente avviso. La loro inosservanza, pertanto, comporta l'immediata risoluzione della collaborazione.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura comparativa di selezione per il conferimento di un incarico professionale di lavoro autonomo per educatori professionali liberi professionisti presso l'Azienda Speciale Consortile Socialis, che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati da parte dell'Azienda Speciale Consortile Socialis avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16 (art. 32).

Il Titolare del trattamento dei dati ai sensi art. 4 c. 7 e art. 24 del GDPR è l'Azienda Speciale Consortile Socialis.

Il Responsabile del Trattamento dei dati ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile Socialis, dott.ssa Maria Elena Margonari.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per l'Azienda Speciale Consortile Socialis è l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Art. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non è vincolante per l'Azienda Socialis, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna stipula di contratto, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. L'Azienda Socialis si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dal vigente avviso o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Il presente atto viene reso pubblico tramite il sito internet istituzionale di Azienda Socialis www.aziendasocialis.it

Si indica come Responsabile Unico del presente Procedimento il dott. Soregotti Carlo, Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'ambito di Suzzara.

Riferimenti telefonici: 0376 1591801

Indirizzo di posta elettronica: info@aziendasocialis.it

indirizzo di posta elettronica certificata: aziendasocialis@legaimail.it

Suzzara, li 21/08/2024

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Elena Margonari

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



Azienda Speciale Consortile
Servizi alla persona del territorio Suzzarese